



CONDUITE DU CHANGEMENT

TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE

CONTEXTE

Votre organisation est engagée dans un projet de transformation impliquant l'évolution des processus, outils et pratiques métiers. Vous devez mobiliser l'ensemble des acteurs de votre organisation autour d'un changement devenu indispensable face aux évolutions de votre écosystème. L'enjeu est d'engager chaque collaborateur dans une dynamique d'action structurée et durable, capable de produire des effets concrets sur le long terme.

NOTRE MISSION consiste à définir et structurer une stratégie de changement pragmatique, terrain et pilotée par les données pour garantir une transformation maîtrisée, mesurable et durable, alignée avec vos enjeux. A ce titre, nous assurons la communication directe auprès des équipes métiers impactées et travaillons étroitement avec vos managers afin de mobiliser leur leadership comme levier clé d'adhésion et de pérennisation de la transformation.

NOTRE APPROCHE nous utilisons le modèle Prosci Change Triangle pour évaluer la santé globale du projet et la méthode ADKAR pour piloter l'adoption au niveau individuel et collectif. Quelques exemples de livrables structurants adaptés à votre contexte :

- Analyse du contexte, des enjeux et des impacts organisationnels (processus, SI, RH).
- Matrice PCT : évaluation de la robustesse du Sponsorship, de la Gestion de Projet et de la Gestion du Changement.
- Cartographie des parties prenantes et analyse des impacts métiers.
- Stratégie de communication interne et plan de diffusion.
- Tableau de bord du changement (KPIs de mesure, risques, points d'attention).
- Stratégie de formation : périmètre, modalités pédagogiques, durée, budget.
- Diagnostic des compétences clés

NOTRE VALEUR AJOUTÉE : repose sur notre connaissance du monde de l'entreprise et notre capacité à aller plus loin en prenant en compte les enjeux extra financiers et les défis auxquels votre entreprise est confrontée. Nous sommes en mesure de vous fournir des recommandations concrètes et opérationnelles pour améliorer votre performance globale.



Une approche de proximité portant sur vos enjeux opérationnels

Une prestation rigoureuse, structurée et partagée avec vous pour une démarche performante. Nous interviendrons selon les besoins dans vos locaux ou au sein de nos bureaux.



Qualité, déontologie, confidentialité, éthique

Nous prenons l'engagement vis-à-vis de vous d'être les garants du respect de ces principes et d'être totalement indépendants.



Plus que des chiffres

Des restitutions porteuses de valeur ajoutée, une veille technique et réglementaire permanente pour anticiper et préparer les évolutions.



Un écosystème pluridisciplinaire

Notre organisation s'inscrit au sein d'un écosystème riche et divers qui bénéficie directement à l'ensemble de nos parties prenantes et en particulier à nos clients.



Une approche résolument numérique

Les systèmes d'information piliers de l'information financière font l'objet d'une prise en main rapide par nos collaborateurs.



Mesurer. Il s'agit de mesurer la performance globale de l'entreprise en y intégrant l'extra-financier. Pertinence de la mesure nécessite méthode, fiabilité et intégrité.

Agir. La bonne mesure autorise la juste action.

Transformer. Parce que l'on a mesuré et agi, au bon moment, dans le bon tempo, dans la bonne direction, la transformation peut advenir.

.Figures
mesurer
agir
transformer

 .Figures

www.figures-groupe.fr

contact@figures-groupe.fr

+33 (0)1 53 30 00 01